

LE CERCLE DE LA PROSPECTIVE RH



Echanges et Formations destinés aux :

Directeurs des Ressources Humaines
Directeurs du développement RH
Directeurs de la stratégie
Responsables prospective
Responsables de l'innovation
Experts de la prospective et de l'innovation

qui anticipent pour optimiser la performance, échangent, **produisent !**

Une nouvelle approche :
la Prospective RH

Une ambition :
construire l'avenir !

Avoir une vision pour éclairer l'action



Partenaires officiels



Deloitte.



RIGHT
MANAGEMENT
A MANPOWER COMPANY



Avoir une vision pour éclairer l'action

Les membres du Cercle ont l'ambition de s'imprégner d'un esprit innovant, d'échanger sur des sujets RH sur lesquels il s'agit déjà d'anticiper, – *les nouvelles technologies, les nouvelles cultures, l'international, la diversité, le développement durable, etc.* – et d'aboutir à des réflexions et résultats pré-actifs et proactifs.

Le club réunit 140 membres, DRH et professionnels des ressources humaines et de la prospective, qui se retrouvent tout au long de l'année afin de se former à la prospective et de travailler ensemble à une meilleure anticipation pour *construire l'avenir*. Formations, petits-déjeuners débat, plénière, cocktails, groupes d'études et chantiers Prospective RH, rythment l'année.

*Il n'y a de vent favorable que pour
celui qui sait où il va. Sénèque*

Le Cercle a lancé 8 groupes d'études et chantiers Prospective RH en 3 ans, après ses trois premiers Cahier de la prospective RH sur les Nouvelles technologies vs nouvelle culture, sur l'International et le secteur Santé, il en prépare les numéros suivants, résultats de ses chantiers. Le Cercle a formé les premiers experts en prospective RH et entrevoit encore des perspectives de développement, notamment dans le conseil et l'accompagnement à la création de pôle prospectif au sein même des entreprises.

« **La prospective est une manière différente de vivre** et de regarder le monde. Foi en l'avenir, optimisme méthodologique... Nous ne sommes pas dans une attitude passive vis-à-vis de l'avenir, mais nous nous considérons comme des acteurs de la construction de cet avenir : il s'agit de savoir quel avenir nous voulons ! »

*Jean-Paul Bailly
Président La Poste.*

Extrait de Réenchanter le futur par la prospective RH.

Dans un monde en mutation, où les transformations sont de plus en plus rapides, il est nécessaire d'anticiper !

Le Cercle est alors un lieu de « respiration » et d'inspiration !

L'avenir est moins à découvrir qu'à inventer !

Gaston Berger

CONTACT Cercle de la Prospective RH : Audrey BRUGEROLLES

Chef de projets : audrey.brugerolles@grouperhm.com

Tel : 01 47 43 15 63

Une **FORMATION** de 4h à la prospective, sensibilisation «obligatoire» permet aux membres d'acquérir un langage commun.



4 PETITS-DÉJEUNERS DÉBAT, occasion de s'extraire du quotidien, de se former de manière professionnelle et conviviale.

Des **CHANTIERS ET GROUPES D'ÉTUDES** Prospective RH,

co-animés en binôme par un leader partenaire + un expert prospectiviste. 6 à 8 réunions sur 10 à 12 mois. Permet d'acquérir la méthodologie prospective au fil des rencontres et de travailler sur une thématique RH aux enjeux prégnants dans les années à venir.



Un **ÉVÉNEMENT MAJEUR ANNUEL** en cours de réflexion.



Les **CAHIERS DE LA PROSPECTIVE RH** retranscrivent les réflexions et résultats de chaque groupe d'étude. Ils sont transmis à tous les membres du Cercle et plus largement pour en faire rayonner les travaux.



Une **PLÉNIÈRE ANNUELLE** occasion de réunir les membres et leur réseau autour du bilan et des projets de développement.

Un **COCKTAIL « INTÉGRATION ET DÉCOUVERTE »** autour de notre président, présente le Cercle aux nouveaux et futurs membres.



Comité exécutif du Cercle de la Prospective RH

Président

Laurent CHOAIN, Chief Human Resources Officer MAZARS

Les Vices-Présidents

Laurence MONNET-VERNIER
DRH Groupe RIGHT MANAGEMENT,
Présidente du pôle *Prospective RH à l'INTERNATIONAL*

Nicolas ROLLAND
Directeur de la prospective économique et sociale DANONE, leader du chantier « *Nouvelles Technologies, Nouvelle culture, quel nouveau mode de management ?* »

Stéphane ROUSSEL
DRH VIVENDI

Alain RALUY,
Directeur Human Capital DELOITTE

Marie-Christine THERON,
DGRH SFR

Martin SERGEN
DRH COLIPOSTE

Carine DARTIGUEPEYROU
Prospectiviste, Président du Comité Scientifique du Cercle de la Prospective RH, Membre du Think Tank Numérique de la Fondation Télécom.

Cahiers

de la Prospective RH
parus depuis 2009

Formations du Cercle de la Prospective RH

Par Philippe DURANCE, LIPSOR – CNAM (4h)

Sensibilisation à la Prospective, à l'esprit prospectif, Histoire et philosophie de Gaston Berger, Découverte de la méthode de Prospective stratégique du LIPSOR.

Par Philippe CAHEN, Prospectiviste (4h)

Veille des Signaux faibles, détection et interprétation

Par Philippe CAHEN, Prospectiviste (4h)

Facteurs de changement, variables
Elaboration des scénarios dynamiques d'avenir

**Autres séminaires à venir,
organisés ponctuellement dans l'année**

Chantiers en cours du Cercle de la Prospective RH

« **Transformation des Organisations RH à 2025** »
Mené par David YANA, Associé Deloitte

« **Prospective de la Formation Professionnelle** »
Mené par Philippe YANA, Président CS RH

Impacts des réseaux sociaux et NTIC sur les organisations à 2025 »
Mené par Nicolas ROLLAND, Directeur de la prospective économique et sociale DANONE

« **Nouvelles technologies, Nouvelle culture, quel nouveau mode de management ?** »
Mené par Stéphane ROUSSEL, DRH VIVENDI

« **Prospective RH à l'International** »
Mené par Laurence MONNET-VERNIER, DRH RIGHT MANAGEMENT

« **Evolution du secteur Santé à 2030, impacts sur les acteurs et les métiers** »
Mené par Elisabeth HACHMANIAN, Associée PwC

FORMATION PROSPECTIVE RH - ADHESION 2012

CERCLE DE LA PROSPECTIVE RH

A RETOURNER PAR COURRIER, FAX AU 01 46 51 00 15 OU MAIL : AUDREY.BRUGEROLLES@GROUPERHM.COM

Nom : Prénom :

Fonction exacte : Effectif :

Raison sociale : Activité :

Tel : Fax : Portable :

Email :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Assistante :

Responsable de formation :

Adresse de facturation :

Je souhaite recevoir une convention de formation

Je souhaite m'abonner à la Revue RH&M au tarif membre de 30€TTC au lieu de 45€TTC. Je joins un chèque de 30€TTC à l'ordre de « RH&M Editions »

Je souhaite me pré-inscrire (gratuit dans le cadre de l'adhésion) à la Convention de la Formation 2012.

CONDITIONS GENERALES DE VENTES

Convention de formation

Le Groupe RH&M étant agréé, votre adhésion peut être imputée sur le budget formation de votre entreprise. Une convention de formation vous sera adressée à votre demande.

Tarifs

Les membres bénéficient régulièrement de gratuité ou de tarifs préférentiels sur l'ensemble des activités proposées par le Groupe RH&M. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles.

Conditions de paiement

Toute adhésion doit être réglée à réception de facture. L'adhésion est facturée à l'entreprise-même. Si vous souhaitez passer par un organisme collecteur (type AGEFOS, OPCA), merci de nous le faire savoir au préalable, dans ce cas il vous sera facturé 120€ de frais de dossier supplémentaire.

L'organisateur se réserve le droit de reporter les formations, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

Annulations

L'annulation d'adhésion au Club doit se faire par écrit dans les 8 jours suivant la confirmation d'adhésion.

Inscription : Adhésion annuelle au CERCLE DE LA PROSPECTIVE RH (éligible au DIF)

- | | |
|--|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> Membre actif (DRH et équipe RH) | → 2.500 €HT soit 2.990 €TTC |
| <input type="checkbox"/> Membre associé (expert et consultant) | → 3.000 €HT soit 3.588 €TTC |
| <input type="checkbox"/> Membre fondateur (3 membres + formation + logo) | → 5.000 €HT soit 5.980 €TTC |

Date : Signature :